

от Работодателя

Директор муниципального автономного учреждения города Нижневартовска «Городской драматический театр»

С.В. Демина
«13» октября 2026 года



от Трудового коллектива (работников)

Председатель профсоюзной организации муниципального автономного учреждения города Нижневартовска «Городской драматический театр»

Д.Д. Талипов
«13» октября 2026 года



Дополнительное соглашение №4 о внесении изменений и дополнений к коллективному договору муниципального автономного учреждения города Нижневартовска «Городской драматический театр» на период с 19 марта 2024 года по 18 марта 2027 года

Изменения и дополнения к коллективному договору приняты на общем собрании трудового коллектива (работников) муниципального автономного учреждения города Нижневартовска «Городской драматический театр»

Протокол от 13 октября 2026 года

Коллективный договор (изменение, дополнение)	
зарегистрирован(о)	
в отделе труда	
управления экономики и стратегического планирования	
департамента экономического развития	
администрации города Нижневартовска	
Регистрационный номер	259/26-254/24-4
" 22 " 10	2026 г.
(дата регистрации)	
отдел	М.П. Талипов
(подпись)	
М.П. Демина	С.В. Демина
(фамилия, имя, отчество)	

г. Нижневартовск

2026 год

Муниципальное автономное учреждение города Нижневартовска «Городской драматический театр», представленный в лице директора Светланы Владимировны Деминой, именуемый в дальнейшем «Работодатель», и работники муниципального автономного учреждения города Нижневартовска «Городской драматический театр», именуемые далее «Работники», представленные профсоюзной организацией муниципального автономного учреждения города Нижневартовска «Городской драматический театр», именуемый в дальнейшем «Профсоюз», в лице ее председателя, Дениса Дамировича Талипова, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В разделе 3 пункт 3.1. изложить в следующей редакции:

«3.1. Режим рабочего времени определяется правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными работодателем с учетом мнения Профсоюза (Приложение №1 к коллективному договору).

В исключительных случаях, предусмотренных законодательством, и в установленном порядке могут допускаться сверхурочные работы.

Сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в случаях, установленных действующим законодательством (ч.2 ст.99 ТК РФ).

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в случаях, установленных действующим законодательством (ч.3 ст.99 ТК РФ).

В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с действующим законодательством. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей

в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Продолжительность сверхурочной работы для каждого работника может быть увеличена до 240 часов в год.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать 120 часов в год для следующих категорий работников:

1) работники государственных и муниципальных учреждений, продолжительность работы которых по внутреннему совместительству превышает одну четвертую месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников;

2) работники, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда подклассов 3.3 и 3.4.

Привлечение к сверхурочной работе, продолжительность которой превышает 120 часов в год, лиц пенсионного и предпенсионного возраста, работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда подклассов 3.1 и 3.2, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы, за исключением случаев, предусмотренных ч.3 ст. 99 ТК РФ.

Привлечение работника к сверхурочной работе сверх 120 часов в год допускается с его письменного согласия в соответствии с правилами допуска к сверхурочной работе, установленными коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом, которыми

предусматривается порядок направления на предварительное прохождение работником по его письменному заявлению профилактического медицинского осмотра, диспансеризации или периодического медицинского осмотра в случаях и порядке, которые предусмотрены законодательством в сфере охраны здоровья.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.».

2. Раздел 3 дополнить пунктом 3.10. следующего содержания:

«3.10. Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части. Отзыв из отпуска.

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Отзыв из отпуска работника, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не допускается, за исключением случаев предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия, требующих непосредственного привлечения указанного работника исходя из возложенной на него трудовой функции. При этом часы работы на выполнение отозванным из отпуска работником своих трудовых обязанностей в отношении случаев, послуживших причиной его отзыва из отпуска, оплачиваются не менее чем в двойном размере.

Часть отпуска, не использованная работником в связи с его отзывом из отпуска в случаях, предусмотренных частью третьей статьи 125 ТК РФ, должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет и беременных женщин.».

3. В разделе 4 пункта 4.1. абзац 16 изложить в следующей редакции:

«- сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими системами оплаты труда в период выполнения сверхурочной работы, включая компенсационные

и стимулирующие выплаты, в пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа - не менее чем в двойном размере за каждый час. При суммированном учете рабочего времени сверхурочная работа оплачивается исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену), в который (которую) осуществляется сверхурочная работа: за первые два часа работы - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа - не менее чем в двойном размере за каждый час, если иное не предусмотрено ТК РФ. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.».

4. В разделе 5 пункт 5.13. изложить в следующей редакции:

«Гарантии работникам при прохождении диспансеризации:

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, привлекаемые к сверхурочной работе сверх 120 часов в год, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части четвертой статьи 185.1. ТК РФ, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.»

5. В разделе 6 пункт 6.1. дополнить абзацем следующего содержания:

«Гарантии и компенсации работникам при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

Работникам, фактически проживающим в жилых помещениях, находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в случае нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате указанных чрезвычайных ситуаций федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера предоставляется дополнительный выходной день с сохранением за работником среднего заработка в порядке и на условиях, которые установлены Правительством Российской Федерации.».

6. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2026.

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА
ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

10.10.2026

Всего работающих – 63 человека.

Присутствовало – 52 человека.

Отсутствовало – 11 человек.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Принятие дополнительного соглашения №4 о внесении изменений и дополнений к коллективному договору муниципального автономного учреждения города Нижневартовска «Городской драматический театр» на период с 19 марта 2024 года по 18 марта 2027 года.

Председатель собрания – Талипов Д.Д.

Секретарь собрания – Ивойлова Е.И.

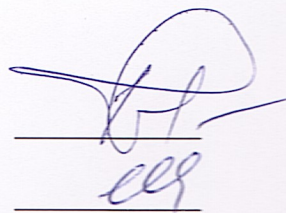
ПОСТАНОВИЛИ:

Утвердить дополнительное соглашение №4 о внесении изменений и дополнений к коллективному договору муниципального автономного учреждения города Нижневартовска «Городской драматический театр» на период с 19 марта 2024 года по 18 марта 2027 года.

Результаты голосования: «за» – 52 человека, «против» – 0 человек, «воздержались» – 0 человек.

Председатель собрания:

Секретарь собрания:



Д.Д. Талипов

Е.И. Ивойлова